



Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

Cod apel: POCU /879/4/16 Consolidarea capacității întreprinderilor de economie sociala de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă.

Titlul proiectului: Dezvoltarea antreprenoriatului competitiv în mediul rural

Cod SMIS: 148780

Contract de finanțare: POCU/879/4/16/148780

Asociația Grupul de Acțiune Locală TRANSCARPATICA, în calitate de beneficiar al Proiectului

„Dezvoltarea antreprenoriatului competitiv în mediul rural “

Cod SMIS: 148780

împreună cu Partenerii FIRST JOB SCHOOL SRL, în calitate de Partener 1 și ASOCIAȚIA PENTRU TINERET FIDELITAS, în calitate de Partener 2

ANUNTA

inscrierea persoanelor care doresc să facă parte din Grupul Tinta al Proiectului „Dezvoltarea antreprenoriatului competitiv în mediul rural”, începând cu data de 01.02.2022

Persoanele care doresc să se înscrie în Proiect trebuie să completeze și să transmită un Dosar de candidatură.

Grupul Tinta va fi compus din **80 persoane fizice** (din care **20 vor fi femei**), care intenționează să înființeze întreprinderi sociale în zonele rurale din Regiunea Centru (județe: **Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu**), Sud Muntenia (județe: **Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași**) și Regiunea Sud Vest Oltenia (județe: **Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt și Vâlcea**).

Selectia se face săptămânal, până la completarea celor minim 80 de persoane fizice care compun Grupul Tinta al proiectului „Dezvoltarea antreprenoriatului competitiv în mediul rural”.

În cadrul proiectului vor fi finanțate minim 18 structuri de economie socială din care minim 14 vor fi întreprinderi sociale în domeniul prelucrării și comercializării produselor.

Conform schemei de minimis din 8 septembrie 2020 "Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural", aferentă Programului operațional Capital uman 2014-2020, axa prioritară 4 "Incluziunea socială și combaterea sărăciei", obiectivul specific 4.16 "Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră autosustenabilă", **valoarea maximă** a ajutorului de minimis acordat unui beneficiar de ajutor de minimis, în corelație cu numărul de locuri de muncă nou-înființate, este de **200.000 euro**, reprezentând maximum 100% din totalul cheltuielilor eligibile, după cum urmează:

- **a)** ajutor de minimis de maximum 40.000 euro - minimum două locuri de muncă create;
- **b)** ajutor de minimis mai mare de 40.000 euro și maximum 60.000 euro - minimum 3 locuri de muncă create, din care 1 loc de muncă este ocupat de un tânăr NEET;

1



Transcarpatica
...împreună pentru dezvoltare



WE TRAIN THE NEW GENERATION
FIDELITAS
Your knowledge is your future!



- **c)** ajutor de minimis mai mare de 60.000 euro și maximum 80.000 euro - minimum 4 locuri de muncă create, din care două locuri de muncă sunt ocupate de tineri NEETs;
- **d)** ajutor de minimis mai mare de 80.000 euro și maximum 100.000 euro - minimum 5 locuri de muncă create, din care 3 locuri de muncă sunt ocupate de tineri NEETs;
- **e)** ajutor de minimis mai mare de 100.000 euro și maximum 150.000 euro - minimum 6 locuri de muncă create, din care 4 locuri de muncă sunt ocupate de tineri NEETs;
- **f)** ajutor de minimis mai mare de 150.000 euro și maximum 200.000 euro - minimum 7 locuri de muncă create, din care 5 locuri de muncă sunt ocupate de tineri NEETs.

A. Criteriile de eligibilitate

Pentru a fi înscrise în GT al proiectului, persoanele din grupul tinta vizat prin proiect vor îndeplini CUMULATIV următoarele condiții :

- 1) au domiciliul/ locuiesc într-una din cele 3 regiuni de dezvoltare vizate prin proiect, respectiv: Regiunea Centru în mediul rural (județe: Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu), Sud Muntenia (județe: Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași) și Regiunea Sud Vest Oltenia (județe: Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt și Vâlcea).
- 2) sunt persoane adulte, cu vârsta peste 18 ani
- 3) au absolvit minim 12 clase
- 4) sunt persoane care intenționează să înființeze o întreprindere socială ((exprimă în scris intenția de a înființa o întreprindere socială sau o întreprindere socială de inserție în conformitate cu prevederile Legii 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile HG585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială în mediul rural);)
- 6) Nu au calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat în cadrul a mai mult de o întreprindere înființată în cadrul acestui program;
- 7) Își asumă responsabilitățile ce derivă din calitatea de membru al grupului tinta al proiectului;
- 9) Nu fac parte din echipa de proiect sau angajat din cadrul liderului de proiect sau partenerului acestuia și nici în relație de sot/sotie, afin sau ruda, până la gradul 2 inclusiv, cu un angajat al liderului de proiect sau partenerului acestuia.

Recrutarea Grupului tinta se va face în 3 etape după cum urmează :

- Preinscriere prin transmiterea formularului de preinscriere - Preinscrierea în grupul tinta constă în exprimarea intenției de a face parte din grupul tinta și în transmiterea către administratorul de grant a formularului de preinscriere, Anexa 1 la metodologia de selecție a grupului tinta.





- Interviu - Candidatii declarati ca fiind eligibili la etapa anterioara, vor participa la un interviu sustinut fie in sistem online, fie fizic la sediile partenerilor, impreuna cu expertul grup tinta si/sau expert monitorizare grup tinta. In urma interviului va fi acordat un punctaj de maxim 100 de puncte. Pentru a fi declarat eligibil in aceasta etapa, solicitantul trebuie sa obtina un minim de 60 de puncte.
- Inscrisi - Inscrisi in grupul tinta se face dupa primirea rezultatelor din etapele anterior mentionate, prin depunerea fizica a dosarului de inscriere la sediul beneficiarului sau al partenerilor.

B. Dosarul de candidatura

Dosarul de recrutare al grupului țintă va conține următoarele documente:

1. Formular de înscriere grup țintă - Anexa 2
2. Acord de utilizare a datelor personale - Anexa 3
3. Declarație privind statutul pe piața muncii - Anexa 4
4. Declarație privind intenția de a înființa o întreprindere socială/ întreprindere socială de inserție cu caracter agricol/non-agricol în mediul rural - Anexa 5
6. Declarație de evitare a dublei finanțări - Anexa 6
7. Copie CI (Carte de identitate) cu înscrisul Copie conform cu originalul și semnătura titularului
8. Copie certificat naștere sau/și căsătorie, cu înscrisul Copie conform cu originalul și semnătura titularului,
9. Diplome/documente de studii, cu înscrisul Copie conform cu originalul și semnătura titularului,
10. Adeverință medicală cu mențiunea apt pentru participare la cursuri de formare,
11. CV model Europass
12. Declarație candidat că nu e angajat al liderului de proiect și al partenerilor acestuia, precum și soțul/soția sau o rudă ori un afin, până la gradul 2 inclusiv - Anexa 7
13. Declarație candidat ca nu are calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat in cadrul a mai mult de o intreprindere infiintata in cadrul acestui program – Anexa 8

In cazul în care numărul dosarelor depuse va atinge numărul de 120, selecția grupului țintă se va încheia.

Lansarea oficială a selecției se va realiza prin postarea anunțului de selecție pe site-ul proiectului www.transcarpaticarural.ro





Perioada de selecție a grupului țintă se desfășoară începând cu data **01.02.2022** și până în **29.04.2021**.

Nu se vor lua în considerare dosarele transmise înainte de data de 01.02.2022 și după 29.04.2022, data primirii dosarului de înscriere.

De asemenea, în cazul în care numărul dosarelor depuse va atinge numărul de 120, selecția grupului țintă se va încheia.

C. Selecția persoanelor care vor fi incluse în grupul țintă

Lansarea oficială a selecției se va realiza prin postarea anunțului de selecție pe site-ul de facebook a proiectului "Dezvoltarea antreprenoriatului competitiv în mediul rural", pe pagina web a beneficiarului www.transcarpatica.ro și www.transcarpaticarural.ro dar și pe paginile partenerilor : FIRST JOB SCHOOL SRL și ASOCIAȚIA PENTRU TINERET FIDELITAS.

De la lansarea oficială a selecției se pot depune dosarele de preînscrisoare în grupul țintă.

Persoanele interesate să beneficieze de oferta proiectului vor putea depune personal dosarele cu documentele necesare înscrierii în grupul țintă al proiectului la următoarele adrese:

- **Asociația GAL Transcarpatica** : Comuna Bran, Str. Valea Grajdului nr.2, județ Brașov. La această adresă se va afla dna. Puscariu Adina (telefon 0753232607 - Expert Grup Tinta Lider de Proiect;
- **First JOB SCHOOL SRL**: adresa : Brașov, strada de Mijloc, nr.90, telefon 0268511951 - Expert Grup Tinta Partener 1 Pavel Cristina
- **Asociația pentru Tineret Fidelitas** Jud. Harghita, Mun. Miercurea Ciuc, PETŐFI SÁNDOR, NR.51, La această adresă se va afla dna. Nagy Monika 0266312111 - Expert Grup Tinta Partener 2

Experții vor primi dosarele de înscriere, respectând principiul primul venit-primul servit. Fiecare dosar de înscriere va fi înregistrat în registrul de grup țintă de experții mai sus menționați.

Mențiuni:

Înscrierea membrilor GT este voluntară și constă în depunerea dosarului complet și corect completat de candidatura pentru grupul țintă.



Persoanele admise sunt cele care indeplinesc toate criteriile de eligibilitate, care au un punctaj de peste 60 de puncte in urma interviului, au dosar complet si s-au inscris intre primii 80 (dintre cei eligibili si cu dosar complet).

Acestea vor primi confirmare in urma inscrierii din partea expertului grup tinta.

Persoanele respinse sunt cele care nu indeplinesc unul sau mai multe din criteriile de eligibilitate, nu au dosar complet sau au un punctaj de sub 60 de puncte in urma interviului.

Persoanele rezervă sunt cele care indeplinesc toate conditiile de eligibilitate, au dosar complet dar nu au fost printre primii 80 de inscrisi.

Aceste persoane vor fi inscrise ulterior in proiect in urmatoarele conditii :

- a) o persoana care a fost admisa initial a fost scoasa din proiect datorita aparitiei unei situatii care duce la neindeplinirea unui criteriului de eligibilitate
- b) persoana cu statut de rezerva isi pastreaza conditiile de eligibilitate in momentul aparitiei situatii de la punctul a) .

Procesul de inscriere si selectie a persoanelor in grupul tinta va ramane deschis pana in **29.04.2022** astfel incat in cazul in care persoane din GT inscrise in proiect nu mai pot sa participe la proiect din cauza aparitiei unei situatii care afecteaza una din conditiile de eligibilitate sa poata fi inlocuite cu alte persoane dupa cum urmeaza:

a) de catre persoane care au indeplinit conditiile de eligibilitate la prima selectie dar care nu au fost selectate in grupul tinta datorita faptului ca nu s-au inscris in primii 80 in proiect pâna la completarea GT de 80 de persoane

b) iar dupa ce toate persoanele din categoria descrisa la punctul a) au fost incluse in program, cu persoane noi care vor sa se inscrie in proiect si care indeplinesc conditiile de eligibilitate urmandu-se toti pasii procesului de inscriere si selectie .

Rezultatul procesului de inscriere si selectie (Lista cu persoanele care fac parte din Grupul Tinta) se va afisa periodic pe pagina de site a Proiectului <https://transcarpaticarural.ro/> sau /si <https://galtranscarpatica.ro/> precum si pe pagina de facebook *Dezvoltarea antreprenoriatului competitiv în mediul rural.*

**INTOCMIT
EXPERT GRUP TINTA
Adina Puscariu**

Avizat

**Manager Proiect
Nan Ioana Magdalena**

5





ANEXA 1

la ANUNT privind înscrierea persoanelor care doresc să facă parte din Grupul Tinta al Proiectului „Dezvoltarea antreprenoriatului competitiv în mediul rural”

Terminologie:

1. **Economie socială-** Prin prezentul proiect se va avea în vedere înființarea de întreprinderi sociale, în vederea integrării pe piața forței de muncă a persoanelor din grupurile vulnerabile și în vederea combaterii sărăciei.

Conform Legii economiei sociale, economia socială contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil, prevăzut de prezenta lege, în activități cu caracter social și/sau activități economice, facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

Economia socială se bazează pe următoarele principii:

- a) prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului;
- b) solidaritate și responsabilitate colectivă;
- c) convergența dintre interesele membrilor asociații și interesul general și/sau interesele unei colectivități;
- d) control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate;
- e) caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale;
- f) personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice;
- g) alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor.

2. Intreprindere socială

Conform legii 219/ 2015, întreprinderile sociale pot fi:

- a) societățile cooperative de gradul I, care funcționează în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată;
- b) cooperativele de credit, care funcționează în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare;
- c) asociațiile și fundațiile, care funcționează în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare;
- d) casele de ajutor reciproc ale salariaților, care funcționează în baza Legii nr. 122/1996 privind regimul juridic al caselor de ajutor reciproc ale salariaților și al uniunilor acestora, republicată;





e) casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, care sunt înființate și funcționează în baza Legii nr. 540/2002 privind casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, cu modificările și completările ulterioare;

f) societățile agricole, care funcționează în baza Legii nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură, cu modificările ulterioare;

g) orice alte categorii de persoane juridice care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în prezenta lege.

(2) Pot fi întreprinderi sociale federațiile și uniunile persoanelor juridice prevăzute la alin. (1).

3. **Tanar NEET** : Categoria de tineri care include tineri cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 29 de ani care nu au reușit să se integreze pe piața muncii din diverse motive (lipsa oportunităților de ocupare, lipsa competențelor cerute pe piața muncii etc.) și care nu sunt cuprinși în programe de educație sau formare. Aceștia se înscriu la Agenția Locală de Ocupare a Forței de Muncă care îi ajută pe tineri să își găsească job-ul potrivit și îi stimulează pentru a se angaja.

Statutul de întreprindere socială se recunoaște prin acordarea unui atestat de întreprindere socială, denumit în continuare atestat.

Atestatul se acordă la solicitarea persoanelor juridice pe baza actelor de înființare și funcționare. Atestatul certifică scopul social al întreprinderii sociale și conformarea acesteia la principiile Economiei Sociale.

Atestatul se acordă acelor întreprinderi sociale care dispun prin actele de înființare și funcționare respectarea următoarelor criterii:

a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;

b) alocă minimum 90% din profitul realizat scopului social și rezervei statutare;

c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;

d) aplică principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

Atestatul se eliberează de către agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, denumită în continuare agenție de ocupare, prin compartimentul pentru economie socială,

Atestatul se acordă pe o perioadă de 5 ani, cu posibilitatea prelungirii, dacă se face dovada că sunt respectate condițiile care au stat la baza acordării acestuia.

Întreprinderea socială are următoarele obligații:

a) de a comunica agenției de ocupare orice modificări ale actelor de înființare sau constitutive, în termen de 15 zile de la modificare;

b) de a comunica agenției de ocupare rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale; compartimentul județean pentru economie socială are obligația să asigure consultarea acestor documente de către orice persoană interesată;



c) de a publica, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, raportul social anual privind activitatea desfășurată și situațiile financiare anuale în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale, prevăzut la art. 27.

Întreprinderile sociale se supun controlului cu privire la respectarea condițiilor legale de desfășurare a activității, anual, pentru a se verifica respectarea criteriilor care au stat la baza eliberării atestatului de întreprindere socială.

4. Întreprinderea socială de inserție

Întreprinderea socială de inserție este întreprinderea socială care:

- a) are, permanent, cel puțin 30% din personalul angajat aparținând grupului vulnerabil, astfel încât timpul de lucru cumulativ al acestor angajați să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților;
- b) are ca scop lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socio-profesională a persoanelor defavorizate.

Întreprinderile sociale de inserție au obligația de a asigura, pentru persoanele angajate, care fac parte din grupul vulnerabil, măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială.

(2) Măsurile de acompaniament pot fi: informarea, consilierea, accesul la formele de pregătire profesională, adaptarea locului de muncă la capacitatea persoanei, accesibilizarea locului de muncă în funcție de nevoile persoanelor, precum și alte măsuri care au ca scop sprijinirea inserției profesionale și sociale.

(3) În vederea asigurării măsurilor de acompaniament, întreprinderile sociale de inserție colaborează cu serviciile publice de asistență socială de la nivel județean și local, agențiile de ocupare, centrele de furnizare de servicii integrate de asistență medicală, psihologică și socială pentru consumatorii și consumatorii de droguri dependenți, cu specialiști în domenii precum psihologie, asistență socială, adicții, pedagogie, formare profesională, ocupare, medicină, medicina muncii, economie socială.

**INTOCMIT
EXPERT GRUP TINTA**

Adina Puscariu

**Aprobat
Manager Proiect**

Nan Ioana Magdalena